**Coordinador Profesional en Seguros – Actuarial I, Categoría 34**

1. **NATURALEZA DE LA CLASE**

Ejecutar labores profesionales importantes y de un nivel de dificultad elevado aplicando los principios de la especialidad actuarial, asegurando la buena ejecución de los procesos de la unidad a su cargo, con el propósito de cumplir con los planes y metas organizacionales.

1. **CATEGORIA OCUPACIONAL**

Nivel Profesional Especializado

1. **PROCESOS EN LOS QUE INTERVIENE**
* Calcula y evalúa las tarifas de las diferentes coberturas del seguro y de las propuestas de introducción de nuevos productos.
* Elabora y revisa notas técnicas que respalden el perfil de cada uno de los diferentes productos que ofrece el Instituto.
* Analiza y valora las metodologías de cálculo de las reservas técnicas por medio del análisis financiero actuarial, que determine la suficiencia o no de las mismas.
* Diseña y controla los modelos de rentabilidad de las diferentes líneas de seguros, con base en supuestos de venta, mortalidad, rentabilidad, caducidad del producto, ingresos, los siniestros y gastos.
* Realiza cálculos actuariales y análisis técnicos de los seguros institucionales tales como pago de reclamos por la cobertura de responsabilidad civil, actualización de valores del lucro cesante, entre otros.
* Participa en comisiones que le designe la Jefatura, brindando asesoría técnica en aspectos tales como, evaluación de beneficios de los seguros, impacto de nuevas leyes, restricciones presupuestarias, entre otros.
* Distribuye y coordina las labores asignadas a su equipo de trabajo y verifica el cumplimiento de los objetivos organizacionales.
* Administra una línea de seguros institucional, según se le asigne.

* Velar por el cumplimiento de los indicadores de apetito de riesgo establecidos para las áreas a su cargo, así como las responsabilidades estipuladas en la Política de Gestión Integral de Riesgos y demás normativa vigente.
* Formular, delegar y supervisar el cumplimiento de las gestiones de control interno de la dependencia a su cargo, así como el cumplimiento de las recomendaciones y acciones correctivas resultantes de las evaluaciones de Control Interno y de las Auditorías realizadas.
* Realiza otras labores afines al puesto.
1. **REQUISITO ACADÉMICO Y EXPERIENCIA**
* Licenciado o superior en una carrera de la rama en Ciencias Actuariales
* Incorporado al colegio profesional respectivo y estar al día con sus obligaciones.
* Al menos 36 meses de experiencia en puestos afines del Área Actuarial.
1. **OTROS** **REQUISITOS**

- Manejo de aplicaciones de software en ambiente Windows *(Word y Excel)*

- Licencia B1 al día.

1. **COMPETENCIAS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cardinales** | **Nombre** | **Descripción** | **Nivel** |
| Calidad | Capacidad para diseñar, producir y ofrecer un bien o servicio, con eficiencia, que cumpla con las especificaciones requeridas y que resulte siempre satisfactorio al cliente. Implica también la búsqueda de la excelencia en todo lo que se haga. | 3 |
| Orientación al Cliente | Habilidad para realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes. Incluye mostrarse disponible, monitorear la satisfacción, asumir responsabilidad personal y ofrecer soluciones a sus necesidades. | 3 |
| **Específicas** | Alineamiento Estratégico | Es la habilidad para comprender la estrategia corporativa del INS, entender el entorno e implicaciones que tiene para el negocio, así como formular escenarios competitivos para la organización y anticipar estrategias complejas para poder hacerles frente. | 3 |
| Capacidad Dirección | Consiste en implementar acciones requeridas para el logro de objetivos del INS, estableciendo metas retadoras | 3 |
| Pensamiento Sistémico | Es la capacidad de analizar e integrar diferentes elementos de un problema o situación y formular una visión total de la misma, generando posibles soluciones | 3 |
| Comunicación Asertiva | Consiste en transmitir de forma clara, respetosa y directa pensamientos e indicaciones; dirigiendo motivando y, orientando de manera positiva al logro de los objetivos de la organización. | 3 |
| Toma de Decisiones | Es la habilidad para tomar decisiones oportunas con la información disponible considerando su impacto para la organización.  | 3 |

1. **ROL (ES)**
* Encargado de área.
* Actuario.
1. **ALCANCE Y RESPONSABILIDAD**

Debido a la naturaleza profesional de labor, su gestión impacta sobre la calidad de las decisiones que se toman, costos de operación y el cumplimiento de los objetivos establecidos.

|  |
| --- |
| **Historial de Revisión, Aprobación y Divulgación** |
| **Versión:** | **Elaborado por:** | **Revisado por:** | **Aprobado por:** | **Oficio y fecha:****(rige a partir de)** |
| 1 |  |  | Gerencia | G-02679-2010 (14.06.2010) |
| 2 | DMZ | ECB/ICH | Gerencia | G-01206-2017 (30.03.2017) |
| 3 | SDTH | SDTH | Junta Directiva | Sesión N° 9532-XII (03.06.2019)SAC-00467-2019 (05.06.2019) |
| 4 | DMU | DVQ/ICH | Gerencia General | G-05096-2019 (05.12.2019) |