

Asesor Especializado, Categoría 44

I- NATURALEZA DE LA CLASE

Asesorar a la Administración Superior, en apego a las políticas, perfiles y reglamentos vigentes, con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas y planes Institucionales permitiendo el aprovechamiento de las oportunidades que se den en el mercado local e internacional.

II- CATEGORIA OCUPACIONAL

Nivel Ejecutivo

III- PROCESOS EN LOS QUE INTERVIENE

- Ejecuta y controla las actividades técnicas y administrativas encomendadas, con el propósito de asegurar que las labores se realicen con la eficiencia y eficacia correspondiente.
- Coordinar y asesorar en su área de especialidad a los diferentes colaboradores o dependencias del Grupo INS que así lo requieran.
- Presentar informes diversos a los niveles superiores sobre los procesos a su cargo, con el fin de proveer información confiable para la toma de decisiones.
- Asistir a sesiones de Junta Directiva y/o Comités, con el objetivo de asesorar cuando sea requerido según su especialidad, experiencia y área que represente.
- Representar a la Institución ante organismos públicos y privados, en actividades varias relacionadas con el proceso a cargo y en los cuales es designado.
- Velar por el cumplimiento de los indicadores de apetito de riesgo establecidos para las áreas a su cargo, así como las responsabilidades estipuladas en la Política de Gestión Integral de Riesgos y demás normativa vigente.
- Formular, delegar y supervisar el cumplimiento de las gestiones de control interno de la dependencia a su cargo, así como el cumplimiento de las recomendaciones y acciones correctivas resultantes de las evaluaciones de Control Interno y de las Auditorías realizadas.

- Realiza otros procesos afines al cargo.

Procesos específicos para la Gestión de Portafolio

- Analizar, identificar y adoptar las oportunidades de inversión en mercados, emisores o instrumentos, de acuerdo con las directrices del Comité de Inversión y las políticas de inversión de fondos.
- Analizar y dar seguimiento al comportamiento de la economía y mercados financieros internacionales y emitir conclusiones y recomendaciones con las implicaciones para las inversiones en el mercado local.
- Monitorear los portafolios de inversión gestionados por el INS y las inversiones realizadas con instrumentos emitidos local e internacionalmente, de manera que se asegure su alineamiento con la Política de Inversiones.
- Realizar análisis e interpretación de curvas de rendimientos de emisores con presencia en los portafolios de inversión o emisores sugeridos.
- Proponer directrices al Comité de Inversiones respecto a las políticas de inversión, límites y mecanismos de inversión de conformidad con la ley y demás normativas aplicables.

IV- REQUISITOS

Indispensables:

Formación:

- Licenciado en administración de empresas con énfasis en finanzas, economía o carreras afines
- Incorporado al colegio profesional respectivo y al día con sus obligaciones.
- Conocimientos del idioma inglés.
- Curso de Redacción de Informes Técnicos.
- Manejo de aplicaciones de software en ambiente Windows.
- Licencia B1 al día.

Experiencia

- Al menos 60 meses de experiencia en el desempeño de puestos de simular naturaleza.

Específico para la gestión de portafolios.

- Compendio de normativa de la Bolsa Nacional de Valores.
- Conocimiento de la Ley Reguladora del Mercado de Valores.
- Conocimiento en el manejo de Bloomberg y/o Reuters.

- Credencial de Gestor de Portafolios financieros.

Deseables:

- Ley sobre Estupefacientes, sustancias psicotrópicas, drogas de uso no autorizado, legitimación de capitales y actividades conexas.
- Ley Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos.
- Ley sobre Enriquecimiento Ilícito de Funcionarios y Empleados Públicos.

V- COMPETENCIAS

	Nombre	Descripción	Nivel
Cardinales	Calidad	Capacidad para diseñar, producir y ofrecer un bien o servicio, con eficiencia, que cumpla con las especificaciones requeridas y que resulte siempre satisfactorio al cliente. Implica también la búsqueda de la excelencia en todo lo que se haga.	3
	Orientación al Cliente	Habilidad para realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes. Incluye mostrarse disponible, monitorear la satisfacción, asumir responsabilidad personal y ofrecer soluciones a sus necesidades.	3
Específicas	Alineamiento Estratégico	Es la habilidad para comprender la estrategia corporativa del INS, entender el entorno e implicaciones que tiene para el negocio, así como formular escenarios competitivos para la organización y anticipar estrategias complejas para poder hacerles frente.	3
	Capacidad Dirección	Consiste en implementar acciones requeridas para el logro de objetivos del INS, estableciendo metas retadoras	3
	Pensamiento Sistémico	Es la capacidad de analizar e integrar diferentes elementos de un problema o situación y formular una visión total de la misma, generando posibles soluciones	3
	Comunicación Asertiva	Consiste en transmitir de forma clara, respetosa y directa pensamientos e indicaciones; dirigiendo motivando y, orientando de manera positiva al logro de los objetivos de la organización.	3
	Toma de Decisiones	Es la habilidad para tomar decisiones oportunas con la información disponible considerando su impacto para la organización.	3

VI- ALCANCE Y RESPONSABILIDAD

Debido a la naturaleza profesional de la labor, su gestión impacta sobre la calidad de las decisiones que se toman, la eficiencia y seguridad de los procesos Institucionales, así como el cumplimiento de los objetivos establecidos y la normativa nacional.

Historial de Revisión, Aprobación y Divulgación				
Versión:	Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Oficio y fecha: (rige a partir de):
1	Dayana Méndez	Evelyn Chacón	Alejandra Garreta	G-03048-2016 del 22.08.2016
2	SDTH	SDTH	Junta Directiva	Sesión N° 9532-XII (03.06.2019) SAC-00467-2019 (05.06.2019)
3	DMU	DVQ/ICH	Gerencia General	G-05096-2019 (05.12.2019)

(*) Carreras definidas en los lineamientos de Atracción y Promoción de Talento Humano.