

Analista Informático II Categoría: 110
SI_Analista Informático II Categoría: 710

I- NATURALEZA DE LA CLASE

Analizar e implantar los diferentes requerimientos de automatización; de acuerdo con la metodología de sistemas, diseña y construye soluciones para atender dichos requerimientos mediante tecnología informática. Puede corresponderle auditorias que implican el análisis, diagnóstico e investigación, sobre administración de proyectos o cumplimiento regulatorio y de sanas prácticas en materia de control, riesgo y gobierno de la función informática en la Institución.

II- CATEGORIA OCUPACIONAL

Nivel Profesional

III- PROCESOS EN LOS QUE INTERVIENE

- Diseño de procesos automatizados que faciliten las labores de cualquiera de las dependencias de la Institución.
- Levantamiento de requerimientos del usuario para determinar la forma en que actualmente operan los procesos y documentar formalmente, acorde con los estándares metodológicos aplicables a la manera en que debe resolverse un problema o mejorarse una aplicación.
- Desarrollo de la lógica detallada de la aplicación a crear o mantener mediante especificaciones en pseudocódigo o diagramas de flujo que muestren de forma gráfica la estructura de la solución buscada y traducir dichos diagramas en instrucciones de programación acordes al lenguaje y ambiente de ejecución que sean necesarios en cada caso particular.
- Evaluación de proyectos, riesgos tecnológicos, controles generales y de aplicación insertos en los sistemas computarizados sean estos de índole contable, financiera, seguros u operativa, en ejecución o en proceso de desarrollo.
- Evaluación y auditoria de la función informática, tanto interna como externa y supervisión de labores de sus colaboradores.
- Valoración de que los sistemas de información están brindando información completa, exacta y confiable, con las condiciones adecuadas de seguridad sobre los activos de información, identificando el impacto del error y la afectación en el sistema de control interno, emitiendo por escrito las observaciones, conclusiones y recomendaciones pertinentes.

- Planeamiento, diseño y desarrollo de interfaces de los sistemas de producción con que cuenta la institución
- Modificación de módulos que conforman una aplicación en el lenguaje de computación necesario para la atención de los requerimientos del usuario, siguiendo los estándares fijados en la metodología de sistemas.
- Investigaciones en tecnología computacional para proponer soluciones eficientes y factibles a las necesidades de automatización.
- Análisis de procedimientos con el fin de generar mejores soluciones para los diseños automatizados.
- Documentación de las etapas del desarrollo o mantenimiento del sistema.
- Apoyo a otros procesos propios de su categoría ocupacional

IV- REQUISITOS

Indispensables:

- Bachiller en una carrera universitaria que lo faculte para el desempeño del puesto. (*)
- Al menos 45 meses de experiencia en labores de similar naturaleza.
- Manejo de aplicaciones de software en aplicaciones en ambientes utilizados en la Institución.
- Redacción de informes técnicos
- Licencia B1
- Conocimiento general de inglés técnico (*leer y escribir*)
- Incorporado al colegio respectivo

Deseables:

- Cursos de IDEA, AS/400, Sistemas Operativos XX. Diseño y administración de bases de datos relacionales. Lenguaje estructurado de Consultas (SQL). Análisis de sistemas, redes, técnicas de redacción de informes, lenguajes de programación tales como RPG, SNAP, COBOL, SYGNON, ABAP4.
- Normas y técnicas de auditoría emitidas por la Contraloría. Contratación Administrativa. Prácticas y herramientas automatizadas de auditoría informática. Lectura de inglés técnico. Cursos relativos a los sistemas institucionales (SIAS, SIFA). Cursos sobre objetivos de control COBIT.
- Primer nivel de la formación específica en seguros o sus cursos equivalentes establecidos en las políticas de reclutamiento y selección vigentes

- Curso de control interno.

V- COMPETENCIAS

Cardinales	Nivel	Específicas	Nivel
Actitud emprendedora	3	Análisis crítico	3
Calidad	3	Creatividad/Innovación	3
Orientación al cliente	3	Planificación/Organización	3
Orientación al logro	3		

VI- ALCANCE Y RESPONSABILIDAD

Considerando el nivel profesional de las funciones del cargo, la calidad del desempeño de este puesto puede impactar sobre el logro de los objetivos del área y el eficiente aprovechamiento de los recursos tecnológicos disponibles.

(*) Carreras definidas en las Políticas de Reclutamiento y Selección vigentes, de la Subdirección de Recursos Humanos.

Historial de Revisión, Aprobación y Divulgación				
Versión	Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Oficio y fecha (rige a partir de)
1			Gerencia	G-04047-2009 (30.09.2009)